

Принято  
На заседании  
Общего собрания работников  
Протокол № 1 от 31.08.22

Утверждаю  
приказ № 43 от 01.09.2022 г.  
Директор МБОУ «СОШ № 15»  
Т.С. Дементьева



## Положение о конфликте интересов в МБОУ «СОШ № 15» г. Саратул

### 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1 Настоящее Положение о конфликте интересов в МБОУ СОШ № 15 г. Саратул (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством РФ.

2 Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами образовательного учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам школы.

3 Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4 Положением определяются виды конфликтов интересов, причины (условия) возникновения конфликтов интересов, мероприятия по их выявлению, предотвращению и урегулированию в целях исключения возможности вовлечения школы в противозаконные финансовые операции, порядок контроля над исполнением настоящего Положения.

### 2.ВИДЫ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

1 При осуществлении своей деятельности возможно возникновение конфликтов интересов в силу противоречия между имущественными или иными интересами образовательного учреждения (его органов управления, должностных лиц и сотрудников) и имущественными или иными интересами контрагентов, а также противоречие между личной заинтересованностью работников учреждения, и законными интересами самого учреждения, его контрагентов, когда в результате действия (бездействия) органов управления и/или его сотрудников могут быть допущены случаи нарушения прав и законных интересов контрагентов, а также нанесения убытков образовательному учреждению.

2 В настоящем Положении рассматриваются следующие случаи возникновения конфликтов интересов:

- между органами управления школы и сотрудниками школы,
- между школой и сотрудниками при осуществлении ими служебных обязанностей.

### 3 ПРИЧИНЫ (УСЛОВИЯ) ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1 Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если работник школы позволяет частному либо иному интересу, действию извне, влиять на объективность его суждения и действия.

2 Конфликты интересов могут возникать в процессе осуществления деятельности школы между органами управления и сотрудниками при несоблюдении органами управления школы и работниками школы законодательства. Устава и локальных нормативных правовых актов;

#### **4. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

1 В целях исполнения требований по организации внутреннего контроля, поддержания высокой деловой репутации школы локальными нормативными правовыми актами школы, настоящим Положением устанавливаются требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, к которым относятся установленные меры, действия и порядок, обязательные для исполнения работниками школы.

2 Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов управления, информирование ответственного по урегулированию конфликта интересов, по существу.

3 Меры по недопущению возникновения конфликта интересов работников при осуществлении ими служебных обязанностей направлены на исключение возможности получения ими материальной и/или иной выгоды.

4 Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- Утверждение и поддержание организационной структуры школы, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;
- распределение полномочий по управлению распределением обязанностей между начальником и заместителями;
- предоставление доверенностей на совершение отдельных видов операций (сделок) определенному кругу работников школы;
- распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения;

5 В целях предотвращения конфликта интересов органы управления школы и работники обязаны:

- 5.1. исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными правовыми актами;
- 5.2. соблюдать требования законодательства РФ, локальных нормативных правовых актов, настоящего Положения;
- 5.3. воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- 5.4. соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики;
- 5.5. предоставлять ответственному по урегулированию конфликта интересов школы исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;
- 5.6. обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны школы, ее должностных лиц и сотрудников.

#### **6. УРЕГУЛИРОВАНИЕ (УСТРАНЕНИЕ) КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ**

1 Урегулирование (устранение) конфликтов интересов осуществляется ответственным по урегулированию конфликта интересов, в компетенцию которого входит контроль за недопущением возникновения конфликтов интересов, учет письменных заявлений и требований работников.

2 Выбор приемлемых процедур устранения конфликта интересов осуществляется ответственным по урегулированию конфликта интересов и в каждом конкретном случае зависит от характера самого конфликта.

#### **7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ**

1 В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;



- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов управления и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

## **8 ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ**

1 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников школы. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

3 Школа берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для управления рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

## **9 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

1 Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами школы - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.